

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คปสอ.มะนัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความสุขบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ ๙. บุคลากรมีศักยภาพตามสมรรถนะที่กำหนดและมีความสุขในการทำงาน

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑.ระดับความสำเร็จขององค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมองค์กรสุขภาพที่มีความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่และสอดคล้องกับผลลัพธ์ของเครือข่ายบริการสุขภาพมะนัง	สสอ./รพ.มะนัง	บุคลากรทุกคนทุกระดับ	อยู่ระหว่างการเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ	-		รุโกยะฮ์
	๒.จัดกิจกรรมส่งเสริมสติและการรู้ทันเท่าตัวเองให้กับบุคลากรและสอดคล้องกับวิถีชีวิตและความเชื่อทางศาสนา		อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง		-		
	๓.จัดกิจกรรมการพัฒนาและนวัตกรรมในการปฏิบัติงานเพื่อลดภาระงานของบุคลากร		ทุกหน่วยบริการสุขภาพ		๑๕๐,๐๐๐		
	๔.จัดกิจกรรมส่งเสริมการออมและลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ให้กับบุคลากร		บุคลากรทุกคนทุกระดับ		-		
	๕.จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพบุคลากรทุกระดับและทุกคน ๑ ครั้งต่อปี		บุคลากรทุกระดับและทุกคน ๑ ครั้งต่อปี		-		
๕.กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ คปสอ.มะนัง	รพช.มะนัง	จนท.สสอ.มะนัง/รพช.มะนัง/รพ.สต.มะนัง จำนวน ๑๒๐ คน			๒๐,๐๐๐		ปรัชญา

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมองค์กรสุขภาพที่มีความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕(ต่อ)	๖.จัดกิจกรรมรวมกลุ่มให้บุคลากรมีการส่งเสริมสุขภาพทุกสัปดาห์	สสอ./รพช.มะนัง	อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ	-		รูโกยะฮ์
	๗.จัดกิจกรรมที่ให้บุคลากรและครอบครัวทำกิจกรรมร่วมกัน		อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		๕๐,๐๐๐		
	๘.จัดกิจกรรมศึกษาดูงานให้กับบุคลากรทุกระดับ		อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		๒๐๐,๐๐๐		
รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น					๔๒๐,๐๐๐		